



AVVISO

Comunicazione di proroga, senza soluzione di continuità, degli effetti del Decreto del Direttore Generale n. 856 del 16.11.2020, per ulteriori 15 giorni, salvo successivi provvedimenti da parte delle Autorità competenti.

VISTI:

- l'Ordinanza del Ministro della Salute datata 2 aprile 2021 con la quale è stato previsto, tra l'altro, che, allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus SARS-Cov-2, alla Regione Campania *“si applicano, per un periodo di ulteriori quindici giorni e fatta salva una nuova classificazione, le misure della c.d. «zona rossa», nei termini di cui agli articoli 1 e 2 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44;*
- il Decreto-Legge 1 aprile 2021 n. 44 ed in particolare l'art. 1, comma1, ove è previsto che *“dal 7 aprile al 30 aprile 2021, si applicano le misure di cui al provvedimento adottato in data 2 marzo 2021, [...], salvo quanto diversamente disposto dal presente decreto”;*
- l'art. 48 – inserito nel Capo V - del predetto D.P.C.M. 2 marzo 2021, che prevede che *“I datori di lavoro pubblici limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza. Il personale non in presenza presta la propria attività lavorativa in modalità agile”;*

si comunica che, senza soluzione di continuità e per ulteriori 15 continuano ad applicarsi gli effetti del Decreto del Direttore Generale n. 856 del 16.11.2020, salvo successivi ulteriori provvedimenti da parte delle Autorità competenti.

In considerazione di quanto sopra, i responsabili di struttura/superiori gerarchici/dirigenti procederanno, solo ove necessario, ad integrare/modificare i piani individuali di lavoro del personale di rispettiva competenza, già comunicati all'Amministrazione, avendo cura, solo in tali casi, di trasmettere le eventuali integrazioni /modifiche all'Ufficio Personale Tecnico-amministrativo all'indirizzo istituzionale pec personale@pec.unina.it, secondo lo schema attualmente in uso, reperibile nella presente pagina dedicata all' *“Emergenza COVID 19 - Piano Straordinario Lavoro agile”*, al link http://www.unina.it/documents/11958/21110526/DG.2020.0805_lavoro.agile.da.1.11.2020_piano.docx .

I Responsabili di struttura/Superiori gerarchici/Dirigenti sono, altresì, tenuti a:

1. garantire la piena operatività della struttura rispetto alle esigenze degli utenti interni ed esterni, attraverso una implementazione degli accessi multicanali nonché attraverso l'utilizzo di ogni mezzo informatico o tecnologico anche basato su piattaforme di comunicazione a distanza (in particolare, funzioni di portabilità telefonica interna messe a disposizione dal sistema telefonico VOIP di Ateneo, Microsoft Teams) che permetta agli utenti di interagire con il personale incaricato;
2. una verifica costante dei servizi/attività svolti in modalità smart working;
3. accertarsi che non sia pregiudicata l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese che deve avvenire con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente;
4. apportare, se necessario, con la massima tempestività, gli opportuni correttivi.

NAPOLI, 6 aprile 2021

IL DIRETTORE GENERALE
F.to DOTT. FRANCESCO BELLO