



12/07/2018 0074386 UNINA FEDII
data numero di protocollo

U.P.AC.
posizione

Tit. VIII/6

Al Capo della Ripartizione
 Organizzazione e Sviluppo
 e p/c

Al coordinatore del Nucleo di
 Valutazione c/o Ufficio di Supporto al
 Nucleo di Valutazione

Al Capo dell'UPTA

LORO SEDI

Oggetto: Piano della Performance 2019-2021 – rimodulazione obiettivi operativi.

In riferimento alla PEC inviata dalla S.V. il 3/7/2019 (acquisita al protocollo di Ateneo col n. 71312 del 3/07/2019) - con la quale si segnala la necessità di procedere ad una rimodulazione dell'obiettivo "Formazione sui metodi didattici innovativi" (in considerazione dell'avvio in Ateneo del Progetto Federico, che coinvolge altre strutture) nonché dell'obiettivo "Attuazione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2019-2021 e delle azioni ivi previste (cfr. pagg.32-33) per contrastare in Ateneo i fenomeni corruttivi" (con espunzione dell'azione n. 16, di competenza di altre Ripartizioni) - si procede alla rimodulazione e riponderazione degli obiettivi operativi che la S.V. dovrà perseguire nell'anno 2019, come di seguito riportato:

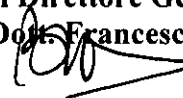
RESPONSABILE: Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo (Dott.ssa Carla Camerlingo)			
Obiettivo Operativo	Peso	Indicatore	Target
Obiettivo (strategico) 7_DG: "Adeguamento dell'Ateneo alle novità normative"			
Attuazione degli interventi necessari per assicurare il pieno rispetto da parte dell'Ateneo delle novità normative, comunitarie e nazionali, in materia di PRIVACY	11%	Riscontro alle richieste di dati/atti/informazioni inoltrate alla Ripartizione dalla Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione Documentale e dall'Ufficio Privacy di Ateneo – SI/NO	SI
Obiettivo (strategico) 5_DG "Supporto agli organi/strutture di Ateneo"			
Organizzazione di incontri con il personale di Dipartimenti/Centri per assicurare un supporto in ordine agli adempimenti in materia di anticorruzione, trasparenza e al perseguimento dei connessi obiettivi di performance	11%	Numero complessivo di incontri organizzati	n. 8 incontri


Obiettivo (strategico) 8_DG: "Rafforzamento e difesa dei valori etici e dell'integrità nella comunità accademica"			
Attuazione e monitoraggio delle misure di trasparenza previste dal PTPCT 2019-2021 e delle azioni ivi previste (cfr. pagg.32-33) per innalzare il livello di trasparenza dell'Ateneo	23%	n. di report trasmessi all'indirizzo anticorruzione(at)unina.it, da cui risulti la tempestiva trasmissione all'URPT – di tutti i dati/atti da pubblicare sul sito web di Ateneo, ai fini del pieno rispetto delle misure di trasparenza previste dalla vigente normativa e dal PTPCT 2019-2021	n. 2 report -da trasmettere entro il 17.6.2019 e il 10.12.2019- da cui risulti la trasmissione del 100% dei dati/atti da pubblicare
Attuazione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2019-2021 e delle azioni ivi previste (cfr. pagg.32-33) per contrastare in Ateneo i fenomeni corruttivi	21%	Attuazione delle azioni di prevenzione della corruzione nn. 1, 3, 4, 5, 6, 9, 10, 11, 12, 14, riportate ne paragrafo 3 del vigente PTPCT (cfr. pagg. 32-33)	Cfr. per ciascuna azione il target riportato nel paragrafo 3 del PTPCT (pagg. 32-33)
Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2019-2021 (compresa la formazione)	11%	a) si/no comunicazione al RPCT dell'analisi effettuata in veste di Referente per l'anticorruzione e delle misure ritenute più idonee per prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione, ai fini dell'aggiornamento del PTPCT b) monitoraggio in ordine all'attuazione, da parte della Ripartizione e degli Uffici di afferenza, delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2019-2021 c) % di ore di formazione effettuata rispetto alle n. 40 ore programmate per l'anno 2019	a) comunicazione all'indirizzo anticorruzione(at)unina.it entro il 15.10.2019 b) trasmissione all'indirizzo anticorruzione(at)unina.it di n. 3 report - nei tempi previsti dal vigente PTPCT - da cui risulta l'attuazione, nel periodo monitorato, delle misure di prevenzione c) 100%
Attuazione e monitoraggio delle misure di trasparenza previste dal PTPCT 2019-2021 e delle azioni ivi previste (cfr. pagg.32-33) per innalzare il livello di trasparenza dell'Ateneo	23%	Attuazione delle azioni di prevenzione della corruzione nn. 7, 8, 9, 10, 13, 14, 15 riportate nel paragrafo 3 del vigente PTPCT (cfr. pagg. 32-33)	Cfr. per ciascuna azione il target riportato nel paragrafo 3 del PTPCT (pagg. 32-33)

Tanto premesso, ad integrazione della nota prot. n. 32734 del 28/03/2019 assegnata alla S.V., si provvederà a inoltrare via e-mail, all'indirizzo di posta elettronica della S.V. medesima, la nuova scheda per "l'assegnazione, il monitoraggio e la sintesi dei risultati raggiunti" con i pesi rinormalizzati tra gli obiettivi operativi ancora in essere.

La presente nota sarà pubblicata sul sito web di Ateneo, nella sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Performance – Piano della Performance*.

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Bello



Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio *Performance e Anticorruzione*
Responsabile: Ing. Flavio Ciccarelli, Capo dell'Ufficio. 
Tel: 081 2531022 – Fax: 081 2537365
Per chiarimenti: Dott.ssa Luisa Limongelli, Tel: 081 2532169
Dott.ssa Annalisa Pacelli, Tel: 081 2537232