

Misura n. 35 dell'appendice 2.3.F al PIAO 2022-2024: "Per i titolari di incarichi dirigenziali (Direttore Generale e Dirigenti): compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)"

TITOLARI DI INCARICHI DIRIGENZIALI (DIRETTORE GENERALE E DIRIGENTI) AL 01/01/2023

Incarico e Retribuzione annua lorda del Direttore Generale					
NOMINATIVO	PROVVEDIMENTO DI CONFERIMENTO	TIPOLOGIA DI INCARICO	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO A.L. (PER 13 MENSILITÀ)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO*	
Dott. Alessandro BUTTA'	Contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato n. 21 del 02.08.2021	Direttore Generale (dal 02.08.2021 fino al 01.08.2024)	€ 178.000,00	Importo teorico massimo previsto pari al 20 % del trattamento economico: € 35.600,00	
Incarichi e Retribuzioni annue dei Dirigenti di II fascia					
NOMINATIVO	PROVVEDIMENTO DI CONFERIMENTO	TIPOLOGIA DI INCARICO	STIPENDIO TABELLARE (PER 13 MENSILITÀ)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PER 13 MENSILITÀ)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO**
Dott. Francesco BELLO	Per l'incarico di Capo della Ripartizione Affari Generali: decreto del Direttore Generale n. 616 del 02.08.2021, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022 Per l'incarico di Capo ad interim della Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione documentale: decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Affari Generali nonché Capo ad interim della Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione documentale ***	€ 45.260,73	€ 45.757,81 (di cui partefissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70)*	
Dott. Alessandro BUTTA'	Decreto dirigenziale n. 617 del 02.08.2021	Capo, ad interim, della Ripartizione Ricerca e Terza Missione	A titolo gratuito		
Dott.ssa Carla CAMERLINGO	Decreto del Direttore Generale n. 1045 del 30.10.2018, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo ****	€ 45.260,73	€ 45.757,81 (di cui partefissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70)*	

Misura n. 35 dell'appendice 2.3.F al PIAO 2022-2024: "Per i titolari di incarichi dirigenziali (Direttore Generale e Dirigenti): compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)"

NOMINATIVO	PROVVEDIMENTO DI CONFERIMENTO	TIPOLOGIA DI INCARICO	STIPENDIO TABELLARE (PER 13 MENSILITÀ)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PER 13 MENSILITÀ)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO**
Dott.ssa Luisa DE SIMONE	Decreto del Direttore Generale n. 1043 del 30.10.2018, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Didattica e Docenza	€ 45.260,73	€ 34.420,73 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 21.855,62)*	
Dott.ssa Gabriella FORMICA	Decreto del Direttore Generale n. 1036 del 30.10.2018, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento pensionistico*****	€ 45.260,73	€ 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70)*	
Dott.ssa Rossella MAIO	Decreto del Direttore Generale n. 1042 del 30.10.2018, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Attività Contrattuale	€ 45.260,73	€ 34.420,73 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 21.855,62)*	
Ing. Maurizio PINTO	Per l'incarico di Capo della Ripartizione Prevenzione e Protezione: decreto del Direttore Generale n. 1035 del 30.10.2018, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022 Per l'incarico di Capo ad interim della Ripartizione Edilizia n. 817 del 03/08/2022, prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Prevenzione e Protezione***** nonché Capo ad interim della Ripartizione Edilizia	€ 45.260,73	€ 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70)*	
Dott. Maurizio TAFUTO	Decreto del Direttore Generale n. 1038 del 30.10.2018, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Relazioni Studenti	€ 45.260,73	€ 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70)*	
Dott.ssa Colomba TUFANO	Decreto del Direttore Generale n. 1039 del 30.10.2018, da ultimo prorogato al 28/02/2023 con decreto del Direttore Generale n. 1279 del 29/12/2022	Capo della Ripartizione Bilancio Finanza e Sviluppo	€ 45.260,73	€ 45.757,81 (di cui parte fissa € 12.565,11 e parte variabile € 33.192,70)*	

Misura n. 35 dell'appendice 2.3.F al PIAO 2022-2024: "Per i titolari di incarichi dirigenziali (Direttore Generale e Dirigenti): compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)"

* La retribuzione di posizione parte variabile è corrisposta con riserva di ripetizione e/o rideterminazione nel caso di mancata certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di II fascia per l'anno 2023, ovvero nel caso in cui non potesse essere garantita la relativa copertura finanziaria a seguito della costituzione e certificazione del Fondo per il medesimo anno.

** L'importo della retribuzione di risultato è determinato dal Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Ateneo, in conformità a quanto previsto dal quadro normativo e/o contrattuale di riferimento. In particolare, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL dell'area dirigenziale VII (personale dirigente delle Università) del 28/07/2010 la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo lordo della retribuzione di posizione in atto percepita dal singolo dirigente, nei limiti delle risorse disponibili. La retribuzione di risultato è corrisposta previa positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali scaturenti dal Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.lgs n. 150/09 (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Ateneo), secondo la metodologia prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel tempo vigente. Nell'ambito della retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim di Capo della Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione documentale e di Capo della Ripartizione Edilizia ricoperti, rispettivamente, dal dott. Francesco Bello e dall'ing. Maurizio Pinto è riconosciuto un ulteriore importo aggiuntivo, compreso tra il 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito, secondo la percentuale stabilita dal Contratto Collettivo Integrativo vigente nell'anno di riferimento.

*** In considerazione della stretta interconnessione tra l'incarico di Capo della Ripartizione Affari Legali, Privacy e Gestione documentale e di Responsabile della Protezione dei dati, il dott. Francesco Bello è designato Responsabile della Protezione dei dati per la durata dell'incarico ad interim.

**** In considerazione della stretta interconnessione tra l'incarico di Capo della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo e di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), la dott.ssa Carla Camerlingo è designata Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Ateneo per la durata dell'incarico. Il trattamento economico pertanto, è da considerarsi onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni di cui ai predetti incarichi.

***** Alla dott.ssa Gabriella FORMICA è altresì conferito l'incarico, a titolo gratuito, di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del decreto legislativo n.165/2001, giusta D.D.G. n. 339 del 20/05/2020.

***** In considerazione della stretta interconnessione tra l'incarico di Capo della Ripartizione Prevenzione e Protezione e di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Ateneo, l'Ing.Pinto Maurizio è designato Responsabile del predetto Servizio per la durata dell'incarico. Il trattamento economico spettante, come sopra individuato, è, pertanto, da considerarsi onnicomprensivo e remunera tutte le funzioni di cui ai predetti incarichi.